



ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัดจีนแห่งชาติ  
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัดจีนแห่งชาติ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๘ (๘) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัดจีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัดจีนแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัดจีนแห่งชาติจึงมีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัดจีนแห่งชาติว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัดจีนแห่งชาติ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัดจีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัดจีนแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับเงินสมทบดังนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี มีสิทธิได้รับเงินสมทบร้อยละ ๒๐
- (๒) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี มีสิทธิได้รับเงินสมทบร้อยละ ๔๐
- (๓) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี มีสิทธิได้รับเงินสมทบร้อยละ ๖๐
- (๔) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี มีสิทธิได้รับเงินสมทบร้อยละ ๘๐
- (๕) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินสมทบร้อยละ ๑๐๐

ดังนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ เพราะถูกลงโทษทางวินัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ

(นายมานิต ธีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัดจีนแห่งชาติ



ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ  
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๘)(จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อ ๒๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จึงมีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะประจำของสถาบัน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามระเบียบนี้ และตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นค่าตอบแทนการทำงาน เป็นรายเดือน แต่ไม่รวมถึงเงินพิเศษประจำตำแหน่ง เงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินผลประโยชน์อย่างอื่น

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่เจ้าหน้าที่จ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

“เวลาทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ได้ทำงานมาตั้งแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่จนถึงวันสุดท้ายที่ทำงาน

ข้อ ๔ ให้สถาบันจัดตั้งกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ในกรณีตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน โดยเจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกโดยสมัครใจ และจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสามของเงินเดือน และไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน แต่ไม่เกินอัตราเงินสมทบตามวรรคสอง

ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่เจ้าหน้าที่จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานมาไม่เกิน ๕ ปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน

(๒) เจ้าหน้าที่ ...

(๒) เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานมาเกินกว่า ๕ ปี ถึง ๑๐ ปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน

(๓) เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานมาเกินกว่า ๑๐ ปี ขึ้นไป นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ ๘ ของเงินเดือน

การนับเวลาการปฏิบัติงานในการจ่ายเงินสมทบสำหรับเจ้าหน้าที่ตามวรรคสอง ที่แสดงความประสงค์ให้นับเวลาการทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างต่อเนื่องกับเวลาการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ให้นับเวลาการทำงานต่อเนื่องได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนดตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเป็นพิเศษเข้ากองทุนอีก ในอัตราร้อยละสามของเงินเดือน ของเจ้าหน้าที่เป็นการให้เฉพาะรายที่เป็นเจ้าหน้าที่มาก่อนการจัดตั้งกองทุน โดยคำนวณเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันจัดตั้งกองทุน แต่ไม่ก่อนวันที่บรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ สถาบันจะส่งเข้ากองทุน พร้อมกับเงินสมทบตามข้อ ๔ จนกว่าจะครบตามส่วนที่เจ้าหน้าที่แต่ละรายจะพึงได้รับ ทั้งนี้เงินสมทบตาม ข้อ ๔ และข้อนี้ในแต่ละเดือนรวมกันจะต้องไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือนของเจ้าหน้าที่แต่ละราย

ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณีมีสิทธิได้รับเงินสมทบตามข้อ ๔ และ ข้อ ๕ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว เว้นแต่เป็นกรณีที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ เพราะถูกลงโทษ ทางวินัย

ข้อ ๗ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่ง และมีได้มีการจ่ายเงินสมทบและหรือผลประโยชน์ ที่เกิดจากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ใน ข้อ ๖ ให้คงเงินดังกล่าวไว้ในกองทุน

ข้อ ๘ การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้สถาบันถือปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างสถาบันและ เจ้าหน้าที่โดยให้อยู่ภายใต้ข้อบังคับของกองทุน ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มติคณะรัฐมนตรี เงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ เพื่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการ มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานกรรมการถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

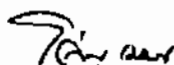


(นายธวัช สุนทรจารย์)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ทะเบียนเลขที่ ๓/๒๕๕๘

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๗.๗ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพด้วยสาเหตุอื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๗.๕ และข้อ ๗.๖ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ	เงินสมทบและ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ (ร้อยละ)
ไม่ถึง ๑ ปี	๐
ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี	๒๐
ตั้งแต่ ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี	๔๐
ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี	๖๐
ตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี	๘๐
ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๑๐๐

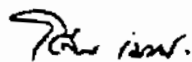
ข้อ ๗.๘ ในกรณีที่มีเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับจากกองทุนให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

#### หมวด ๘

#### การจัดการกองทุน บริษัทจัดการ และการบัญชี

##### ข้อ ๘.๑ การจัดการกองทุน

- (๑) คณะกรรมการกองทุนจะดำเนินการจัดการกองทุนเองมิได้ กองทุนจะต้องดำเนินการจัดการโดยผ่านบริษัทจัดการ
- (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบริษัทจัดการซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล
- (๓) กองทุนมีสิทธิได้รับข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนจากบริษัทจัดการ ดังต่อไปนี้
  - (๓.๑) ในกรณีที่มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนมีมูลค่าลดลงอันเนื่องมาจากมูลค่าหลักทรัพย์ และทรัพย์สินลดลงเกินกว่าร้อยละสิบของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน ที่บริษัทจัดการได้แจ้งให้กองทุนทราบครั้งล่าสุด
  - (๓.๒) ได้รับการเปิดเผยเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - (๓.๓) ได้รับทราบค่าเดือนและคำอธิบายเกี่ยวกับความเสี่ยงในการลงทุนตามนโยบายการลงทุน
- (๔) หลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



(นายจิตรณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป